

Stellenausschreibung

Als römisch-katholische Diözese St. Pölten stehen wir für ein breites seelsorgliches Angebot im westlichen Niederösterreich. Unsere Mitarbeiter/innen sichern und bieten Strukturen, Services, Beratung und Begleitung für knapp 500.000 Gläubige und 422 Pfarren.

Für die Dekanate St. Pölten, Lilienfeld, Neulengbach, Herzogenburg und Tulln suchen wir eine/n

Regionalbegleiter/in

ab 8. Februar 2023

Dienstort: **St. Pölten-Wagram** | Anstellung: **Teilzeit (20 Wochenstunden)**

Ihre Aufgaben

- » Sie begleiten, beraten und moderieren pfarrliche Entwicklungs- und Veränderungsprozesse, besonders die Kooperation von Pfarren und die Entstehung von Pfarrverbänden laut diözesanen Bestimmungen.
- » Sie setzen Aufträge des Generalvikars und des Abteilungsleiters Pastorales Personal für pfarrliche Veränderungsprozesse (Pfarrerwechsel, -pensionierungen) um.
- » Sie bringen regionale Expertise zur Unterstützung von Personalentscheidungen ein.
- » Sie analysieren und bewerten örtliche Situationen und Gegebenheiten.
- » Sie unterstützen haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter/innen in den Pfarren, den Dekanaten und in der Region.
- » Sie moderieren in Konfliktsituationen.
- » Sie achten auf Kooperation, Kommunikation und Vernetzung mit den diözesanen Einrichtungen und Dienststellen.
- » Sie regen pastorale Impulse, Projekte und Prozesse in Pfarren, Dekanaten und in der Region an, begleiten und reflektieren diese.

Ihr Profil

- » Sie verfügen über eine abgeschlossene pastorale und theologische Ausbildung sowie über Berufserfahrung im kirchlichen Dienst.
- » Sie sind Mitglied der katholischen Kirche, identifizieren sich mit dem katholischen Glauben und sind kirchlich beheimatet.
- » Sie zeichnen sich durch Kommunikation-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit aus.
- » Sie können Kompetenzen in der Begleitung von kirchlichen Mitarbeiter/innen, Teams und Gruppen sowie in Gesprächsführung und Moderation nachweisen.
- » Sie bringen psychosoziale, beraterische oder (sozial-)pädagogische Kompetenz mit.
- » Sie verfügen über Einfühlungsvermögen und sind physisch sowie psychisch belastbar.
- » Sie sind selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten gewohnt.
- » Sie bringen die Bereitschaft zur laufenden (spezifischen) Weiterbildung sowie zu Supervision und Selbsterfahrung mit.
- » Sie sind bereit zu flexiblen Arbeitszeiten und mobil.

Wir bieten

- » die Möglichkeit zur aktiven Mitarbeit in der katholischen Kirche,
- » ein vielfältiges, spannendes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit hohem Gestaltungsspielraum,
- » zahlreiche Sozialleistungen (z. B. Fahrtkosten-, Familien-, Essenszuschuss, ...),
- » eine freundliche, respektvolle, wertschätzende und motivierte Teamkultur,
- » familiäres und familienfreundliches Betriebsklima mit flexiblen Arbeitszeiten,
- » ein Mindestgehalt von EUR 1.155,30 brutto monatlich auf Basis von 20 Wochenstunden entsprechend der diözesanen Entlohnungsschemata. Abhängig von Berufserfahrung und Qualifikation ist eine höhere Einstufung möglich.

Bewerbungen

sind inkl. Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen bis spätestens 15. Jänner 2022 an das Ressort Personal der Diözese St. Pölten (Domplatz 1, 3100 St. Pölten, personal@dsp.at) zu richten.

Für Auskünfte zur ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Dr. Johannes Kritzl (02742/324-305, j.kritzl@dsp.at), Abteilungsleiter Pastorales Personal, zur Verfügung.