



## Stellenausschreibung

Als römisch-katholische Diözese St. Pölten stehen wir für ein breites seelsorgliches Angebot im westlichen Niederösterreich. Unsere Mitarbeiter/innen sichern und bieten Strukturen, Services, Beratung und Begleitung für knapp 500.000 Gläubige und 422 Pfarren.

**Für die Dekanate St. Pölten, Lilienfeld, Neulengbach, Herzogenburg und Tulln suchen wir eine/n**

## Regionalbegleiter/in ab sofort

Dienstort: **St. Pölten-Wagram** | Anstellung: **Teilzeit (20 Wochenstunden)**

### Ihre Aufgaben

- » Sie begleiten, beraten und moderieren pfarrliche Entwicklungs- und Veränderungsprozesse, besonders die Kooperation von Pfarren und die Entstehung von Pfarrverbänden laut diözesanen Bestimmungen.
- » Sie setzen Aufträge des Generalvikars und des Abteilungsleiters Pastorales Personal für pfarrliche Veränderungsprozesse (Pfarrerwechsel, -pensionierungen) um.
- » Sie bringen regionale Expertise zur Unterstützung von Personalentscheidungen ein.
- » Sie analysieren und bewerten örtliche Situationen und Gegebenheiten.
- » Sie unterstützen haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter/innen in den Pfarren, den Dekanaten und in der Region.
- » Sie moderieren in Konfliktsituationen.
- » Sie achten auf Kooperation, Kommunikation und Vernetzung mit den diözesanen Einrichtungen und Dienststellen.
- » Sie regen pastorale Impulse, Projekte und Prozesse in Pfarren, Dekanaten und in der Region an, begleiten und reflektieren diese.

### **Ihr Profil**

- » Sie verfügen über eine abgeschlossene pastorale und theologische Ausbildung sowie über Berufserfahrung im kirchlichen Dienst.
- » Sie sind Mitglied der katholischen Kirche, identifizieren sich mit dem katholischen Glauben und sind kirchlich beheimatet.
- » Sie zeichnen sich durch Kommunikation-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit aus.
- » Sie können Kompetenzen in der Begleitung von kirchlichen Mitarbeiter/innen, Teams und Gruppen sowie in Gesprächsführung und Moderation nachweisen.
- » Sie bringen psychosoziale, beraterische oder (sozial-)pädagogische Kompetenz mit.
- » Sie verfügen über Einfühlungsvermögen und sind physisch sowie psychisch belastbar.
- » Sie sind selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten gewohnt.
- » Sie bringen die Bereitschaft zur laufenden (spezifischen) Weiterbildung sowie zu Supervision und Selbsterfahrung mit.
- » Sie sind bereit zu flexiblen Arbeitszeiten und mobil.

### **Wir bieten**

- » die Möglichkeit zur aktiven Mitarbeit in der katholischen Kirche,
- » ein vielfältiges, spannendes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit hohem Gestaltungsspielraum,
- » zahlreiche Sozialleistungen (z. B. Fahrtkosten-, Familien-, Essenszuschuss, ...),
- » eine freundliche, respektvolle, wertschätzende und motivierte Teamkultur,
- » familiäres und familienfreundliches Betriebsklima mit flexiblen Arbeitszeiten,
- » ein Mindestgehalt von EUR 1.155,30 brutto monatlich auf Basis von 20 Wochenstunden entsprechend der diözesanen Entlohnungsschemata. Abhängig von Berufserfahrung und Qualifikation ist eine höhere Einstufung möglich.

### **Bewerbungen**

sind inkl. Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen bis spätestens 20. März 2023 an das Ressort Personal der Diözese St. Pölten (Domplatz 1, 3100 St. Pölten, [personal@dsp.at](mailto:personal@dsp.at)) zu richten.

Für Auskünfte zur ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Dr. Johannes Kritzl (02742/324-305, [j.kritzl@dsp.at](mailto:j.kritzl@dsp.at)), Abteilungsleiter Pastorales Personal, zur Verfügung.